



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SUPLIR LAS NECESIDADES DE LA ENTIDAD, EL DIRECTOR DE LA REGIONAL SUCRE DEL SENA**

**CERTIFICA**

Que la Regional Sucre – Centro de la Innovación la Tecnología y los Servicios, requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución nro. 2862 de 2025 y la Circular 219 de 2025 y una vez revisada la planta de personal de la (el) CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS, se evidencia que no existe personal que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyos objetos son:

REGULAR DE CENTRO: ***Prestar servicios profesionales para realizar el acompañamiento, seguimiento y verificación del cumplimiento de las acciones mínimas establecidas en los procesos de formación en las modalidades presencial, virtual y a distancia, desarrolladas por los instructores vinculados a los programas de formación complementaria y titulada del centro de formación, garantizando la aplicación de los lineamientos institucionales y la normatividad vigente***

ARTICULACION CON LA MEDIA: ***Desarrollar el programa de articulación del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA con la educación media en instituciones educativas públicas de carácter técnico y académico, con el fin de fortalecer el desarrollo de competencias asociadas a los programas de formación profesional integral del SENA, en coherencia con las necesidades del sector productivo y del sistema educativo***

CAMPESENA FULL POPULAR: ***Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para la planeación, ejecución y evaluación de los procesos de formación definidos en los diseños curriculares asignados, orientados al desarrollo de competencias técnicas y productivas de la población campesina, contribuyendo al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, de conformidad con los lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía Popular – CampeSENA***

VICTIMAS: ***Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para impartir formación profesional integral, realizar la planeación pedagógica, el alistamiento y el desarrollo curricular de los programas asignados, dirigidos a la población víctima del desplazamiento, de acuerdo con los enfoques diferenciales y la normatividad vigente aplicable.***



**FIC “Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para el cumplimiento de las metas de formación del programa Formación Integral con Calidad – FIC, asignadas al centro de formación por la Dirección de Formación Profesional (DFP), incluyendo las etapas lectiva y productiva durante la vigencia contractual”.**

**ECONOMIA POPULAR: Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para la planeación, ejecución y evaluación de los procesos de formación establecidos en los diseños curriculares asignados, orientados al fortalecimiento de competencias técnicas de la población trabajadora de la economía popular, en concordancia con los lineamientos definidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la estrategia CampeSENA**

**INSTRUCTORES CAMPESINOS: Prestar servicios de apoyo a la gestión como instructor o instructora campesina para el desarrollo de procesos formativos bajo la metodología de transferencia de saberes entre pares, promoviendo el aprendizaje de campesino a campesina y de campesina a campesino, en concordancia con los principios de formación rural, comunitaria y territorial definidos por el SENA**

Que, por lo anterior, se cumple con el supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos. No obstante, la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

El presente documento se suscribe en Sincelejo a los 5 días del mes de enero del 2026.

**JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS**

Director Regional Sucre (E)

Vo.Bo.: Ricardo Perez Peñate / Talento Humano

Elaboró: Pedro Suarez Montes/ Coordinador Académico



## Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Noviembre del 2024	<p>Documento migrado del proceso Gestión del Talento Humano por la implementación de la gestión del cambio de Fortalecimiento Contractual.</p> <p>El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA.</p> <p>Se incluyen las disposiciones establecidas en la Circular 219 de 2025</p> <p>Se realizan ajustes menores en el documento.</p>